

TÁJÉKOZTATÓ

Mit kell mérlegelni az egészségügyi szolgálati jogviszony elfogadásakor?

Az új jogviszony jogi háttere

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyra egy [új törvény](#) vonatkozik, amely mellett a [Munka Törvénykönyvét \(Mt.\)](#) kell majd alkalmazni. Továbbra is alkalmazandó marad az [egészségügyi tevékenységről szóló törvény](#) (például a munkaidő vonatkozásában).

Sok részletkérdést kormányrendeletek határoznak majd meg, de ezek még nincsenek kihirdetve.

Mit jelent, hogy az Mt. a háttérszabály és nem a Kjt.?

A fő különbség, hogy az Mt. a munkaviszony megszüntetése körében jóval kevesebb védeltséget biztosít a munkavállalónak, mint a Kjt. a közalkalmazottnak.

	Mt.	Kjt.
A felmondási idő minimuma	30 nap	60 nap
A felmondási idő maximuma 20 év jogviszonynál	90 nap	8 hónap
A végkielégítés legmagasabb mértéke	25 év után 6 havi	20 év után 8 havi
A munkáltatói felmondás esetén munkakör-felajánlási kötelezettség	nincs	van
Felmondási korlátozások külföldi munkavégzés, vagy képzésben részvétel esetén	nincs	van
Felmondási korlátozások az eltartott gyermekekre tekintettel	nincs	van
A felmondást megalapozó átszervezésről, létszámcsökkentésről dönthet:	maga a munkáltató	a munkáltatón kívüli (felsőbb) szerv

Fontos különbség, hogy a Kjt. részletesen szabályozza a kinevezés előtti **nyilvános pályázat** rendjét, míg az Mt. ilyen szabályt egyáltalán nem tartalmaz.

Az Mt. szabályozási logikájának lényege, hogy a munkaszerződésben, vagy a kollektív szerződésben a felek szabadabban eltérhetnek a törvénytől, mint a közalkalmazottak esetében. Az új törvénytől, az Eütev. törvénytől és a végrehajtási rendeletektől azonban nem lehet majd eltérni, kollektív szerződés kötésére pedig nem kerülhet sor.

Miben hoz változásokat az új törvény?

Magasabb illetmény

Az új törvény jelentősen emeli az illetményeket, három lépcsőben, 2023. január 1-jével bezárólag. **Ezek a magasabb illetmények vonatkoznak az alábbi munkakört betöltőkre:**

- az orvos, szakorvos,
- fogorvos, szakfogorvos,
- gyógyszerész, szakgyógyszerész,
- egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkezők,
- a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatottak (ez a rendelet még nem jelent meg).

Az **egészségügyi szakdolgozó** továbbra is az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok szerinti – törvényben és a Kormány rendeletében meghatározott – illetményre, valamint illetménypótlékre jogosult. Az egészségügyi szakdolgozók körét kormányrendelet rögzíti majd.

Az **egészségügyben dolgozó** személyek illetményét a felek szabad megállapodása határozza meg, ám az nem lehet alacsonyabb a minimálbérnél (középfokú végzettséghez kötött munkakörben a garantált bérminimumnál). Az ő illetményük a munkaszerződésre vonatkozó ajánlatból lesz majd megismerhető, amelyet 2020. november 30-ig kell közölni minden érintettel.

Szigorúbb összeférhetetlenség

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt **csak előzetes engedéllyel** létesíthet. A tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység vagy a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony csak akkor kötött előzetes engedélyhez, ha (részben) egybeesik az egészségügyi szolgálati jogviszonyból eredő munkaidővel.

Kirendelés akár két évre

Egészségügyi közfeladat ellátása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy határozott időre kirendelhető egy másik – ugyanazon fenntartóhoz tartozó – egészségügyi szolgáltatóhoz. A kirendelés **akár két évig is tarthat**, ám az érintettet elegendő 10 munkanappal az elrendelés előtt értesíteni róla. Ugyanakkor a kirendelés az érintettre nézve (pl. korára, egészségi állapotára) **aránytalan sérelemmel nem járhat**.

Illetménybefagyasztás felmondás után

Ha az érintett személy maga kezdeményezi a jogviszonya megszüntetését (pl. közös megegyezésre tesz ajánlatot, vagy felmond), majd 12 hónapon belül újabb egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít, akkor az új egészségügyi szolgálati jogviszonyban megállapított illetménye **egy évig nem haladhatja meg a korábbi jogviszony megszűnésekor irányadó illetményét**. Ez független attól, hogy milyen munkakört tölt be az új szolgálatónál, vagy változik-e a munkaidő mértéke.

Korlátozott érdekképviseleti jogok

Az új törvény hatálya alatt:

- **nem köthető kollektív szerződés**, de a 2020. november 18-án hatályos kollektív szerződések hatályban maradnak (határozatlan időre).
- **a sztrájk joga** az állami fenntartású egészségügyi szolgálatónál csak a Kormány és az érintett szakszervezetek **megállapodása alapján gyakorolható** (ez a megállapodás még nem született meg, a megkötésére nincs határidő előírva).
- **a közalkalmazotti tanácsok üzemi tanácsként működhetnek tovább**. Az átalakulásra nincsenek külön törvényi szabályok. Fontos, hogy az Mt. alapján közalkalmazotti képviselő helyett üzemi megbízott csak 16 főtől, közalkalmazotti tanács helyett üzemi tanács pedig csak 51 főtől választható (16 fő alatt nincs a munkavállalói részvételt biztosító intézmény).

Amit még nem ismerünk

Kb. két tucat tárgykörben kormányrendeletek fogják szabályozni az egészségügyi szolgálati jogviszonyt. **Ezek még nem kerültek kihirdetésre**, ezért számos fontos kérdésben nem ismert a jogviszony várható tartalma. Néhány példa:

- pontosan mely munkakörökre alkalmazandó az új illetményrendszer;
- az illetményen felüli egyéb juttatások, a többletmunka, a helyettesítési díj és az illetménynövekedés szabályai;
- a másodállás engedélyezésére jogosult szerv, az elbírálás szempontjai, az engedélyezés alóli mentesség esetei;
- a minősítés szabályai, a minősítés pontos jogkövetkezményei;

Mi lesz a vezetőkkel?

Az Mt. nem ismeri a Kjt. szerinti vezetői megbízás fogalmát. Az új törvény azonban utal arra, hogy továbbra is megbízással látják majd el feladataikat a vezetők. Ennek pontos szabályait **kormányrendelet** határozza majd meg.