

TÁJÉKOZTATÓ

Az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetéséről

Mi az átalakulás lényege?

2021. január 1. napjától az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet dolgozni.

Erre egy [új törvény](#) vonatkozik, amely mellett a [Munka Törvénykönyvét \(Mt.\)](#) kell majd alkalmazni. Sok részletkérdést kormányrendeletek határoznak majd meg, de ezek még nincsenek kihirdetve.

Kiket érint az átalakulás?

Valamennyi állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál dolgozót, beleértve a felsőoktatási intézmény által fenntartott egészségügyi szolgáltatókat (klinikai központ, egyetemi kórház) is.

Az átalakulás a határozott idejű kinevezéssel dolgozókat is érinti (akkor is, ha az 2020. január 2-án járna le).

Kivételt képeznek a személyes közreműködők és az önkéntes segítők, illetve a honvédelmi miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató alkalmazottjai (rájuk speciális szabályok vonatkoznak).

Az átalakulás menete

1.	2020. november 18-30. napja között minden érintett írásbeli tájékoztatást kap a munkáltatótól a jogviszony átalakulásáról és a munkaszerződése tervezett tartalmáról.
2.	2020. december 31-ig mindenki mérlegelheti, hogy elfogadja-e (aláírja-e) az munkaszerződését, vagy inkább szűnjön meg a jogviszonya.
3.	Ha elfogadja , akkor 2021. január 1. napján az érintett jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonná alakul át. 2020. december 31. napjáig a jogviszonyára a jelenlegi szabályokat kell alkalmazni. Az átalakulás időpontja tehát nem a szerződés aláírásának napja, hanem egységesen 2021. január 1.
	Ha nem fogadja el , akkor a közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2021. január 1-jével automatikusan megszűnik. Erről a munkáltatónak külön jognyilatkozatot nem kell tennie, de írásos tájékoztatás szükséges, amely rögzíti a megszűnés napját és okát.

Milyen juttatások járnak, ha nem írom alá a munkaszerződést?

A közalkalmazott jogosult a természetben igénybe nem vett **szabadsága pénzbeli megváltására** és az alábbi **végkielégítésre**:

Szolgálati idő mértéke	Végkielégítés mértéke (a jogviszony megszűnésekor érvényes illetmény alapján)
20 évnél kevesebb	1 havi
20 év	2 havi
30 év	3 havi

Figyelem! A fenti végkielégítés mellett NEM jár a [közalkalmazotti törvény \(Kjt.\) szerinti végkielégítés és a felmentési idő sem!](#) (A felmentési idő felét a Kjt. szerint nem kell ledolgozni, de távolléti díj jár rá.)

Ez azért fontos, mert a Kjt. alapján – különösen hosszabb szolgálati idő esetén – jóval magasabb járandóságok járnának. Aki tehát nem írja alá a munkaszerződését, nem a Kjt., hanem az új törvény szerinti végkielégítésre lehet csak jogosult. A kettő különbségét az alábbi táblázat összegzi:

A szolgálati idő mértéke	Végkielégítés az új törvény alapján	Ennyi juttatás járna a Kjt. alapján	
		végkielégítés mértéke	felmentési idő mértéke
3 évnél kevesebb	1 havi	-	2 hónap
3 év		1 havi	
5 év		2 havi	3 hónap
8 év		3 havi	
10 év		4 havi	4 hónap
13 év		5 havi	
15 év		6 havi	5 hónap
16 év			
20 év	2 havi	8 havi	6 hónap
25 év			7 hónap
30 év	3 havi		8 hónap

A halasztott átalakulás lehetősége

Az egészségügyi szolgáltató vezetője dönthet arról, hogy az intézményénél az átalakulásra **csak egy későbbi időpontban, de legkésőbb 2021. április 1-ig** kerül sor.

Azt nem írja elő a törvény, hogy milyen szempontok alapján hozhat ilyen döntést a vezető, és azt sem, hogy meddig. Erre ugyanakkor legkésőbb 2020. november 30-ig kerülhet sor, hiszen eddigre meg kell kapniuk a munkaszerződésre vonatkozó ajánlatot az érintetteknek. Így a halasztott átalakulásról legkésőbb 2020. november 30-ig az érintetteket értesíteni kell.

Figyelem! A halasztott átalakulásról szóló döntés nem eredményezheti azt, hogy az érintettek elesnének az új törvény jelentette magasabb illetménytől. Ugyanis, a halasztott átalakulás utáni első illetménnyel egyidejűleg – de legkésőbb 2021. április 5-éig – 2021. január 1. napjára **visszamenőlegesen ki kell fizetni az érintettnek az új törvény szerinti illetménye és a ténylegesen kifizetett (régi szabályok szerint számított) illetménye különbözetét.**