

Magyar Orvosok Szakszervezetének tisztújító közgyűlése 2020 szeptember

dr. Siklós-Bujdos Réka bemutatkozása és programja az alelnöki pozícióért

2017-ben végeztem a Semmelweis Egyetem Általános Orvostudományi Karán, majd utána a Magyar Honvédség - Egészségügyi Központ Róbert Károly körúti telephelyén helyezkedtem el radiológus rezidensként. Már az egyetemi éveim alatt is nagy hangsúlyt fektettem társaim érdekképviselőre és a folyamatos közösségi-önkéntes munkákra, ezért egészen az első évtől az utolsóig oszlopos tagja voltam az egyetemen működő Hallgatói Önkormányzat számos munkacsoportjának és az Instruktör Öntevékeny Csoportnak, melyben vezetőségi pozíciót is betöltöttem. Az egyetem két nagy meghatározó hallgatói csoportjában folytatott munkám során szerteágazó, magas szintű tapasztalatokat szereztem a kommunikáció, csoportmunka, szervezőképesség és hatékony együttműködés területein. Az egyetemen eltöltött éveim alatt a több kiemelkedő hallgatói érdekképviselői siker mellett a legnagyobb sikerként azt könyvelhetem el, amikor 2014-ben az Instruktör Öntevékeny Csoport vezetőségi tagjának választott a hallgatóság és én lehettem az Egyetem több ezer főt számláló, a mai napig nívós és az egyetemi vezetés körében is kiemelt tiszteletnek örvendő gólyatábor fő szervezője. Amikor orvosként elkezdtem dolgozni a munkahelyemen, megdöbbenve szembesültem az ott uralkodó viszonyokkal és az alapvető orvostársadalmi hibákon belül is főként a rezidenseket érintő súlyos rendszerszintű hiányosságokról, atrocitásokról és már akkor kialakult bennem egy kép, hogy amint és amit csak lehet szeretnék aktívan tenni ezeknek a megoldásáért. A Magyar Orvosok Szakszervezete 2020 januárjában került a látóterembe amikor a MOK kampányszerű belépésre buzdított, majd amikor a MOSZ elnöksége önkéteseket keresett a megnövekedett csoportba léptetés gördülékenyebbé tételére azonnal tudtam, hogy mindenképp szeretnék segíteni, így jelentkeztem önkéntesnek. A csoportba léptetés kapcsán jeleztem az elnökség felé, hogy hosszútávon is szeretném segíteni a munkát amiben csak lehet, így a később megalakult MOSZ munkacsoportnak a kezdetektől fogva tagja lettem és azóta is folyamatosan részt vettem a munkában, segítettem mindenben amiben csak tudtam, közlemények megírásában, akciótervek megalkotásában majd júniusban indítványoztam, hogy buzdítsuk összefogásra az egészségügyi szférát az 500.000 forintos támogatás kapcsán elindított jótékonyági akcióval, melyet egyedül megszerveztem és újtára bocsájtottam. Amint lehetőségem nyílt a munkahelyemen működő csoport vezetőjével és küldöttjével is felvettem a kapcsolatot és indítványoztam a csoport aktivizálását, felajánlottam a segítségem és elvállaltam a soron következő munkacsoport találkozó megszervezését, lebonyolítását. Kiemelkedően fontosnak tartom a MOSZ jelenlétét és munkáját, így amikor kiderült, hogy új tisztségviselők megválasztására kerül sor, úgy döntöttem, hogy még aktívabban és szorosabban szeretném a szakszervezetet segíteni a munkámmal ezért el szeretnék indulni az alelnöki pozícióért. Esetemben nagy előnynek tartom azt is, hogy fiatal orvosként még nincsenek másod-, harmadállásaim, nem vállaltam szerepet más időt és energiát igénylő feladatokban, így bőven van ráfordítható szabadidőm. A kezdetektől elkötelezetten itthon, a közellátásban dolgozom orvosként, annak is az egyik legnagyobb megpróbáltatást jelentő szektorában (mind korosztály, mind szakma tekintetében), így az általánosan ismert problémák mellett személyes tapasztalataim is vannak a rendszer hibáiról, ezért azt gondolom valóban hitelesen tudok felszólalni és tenni a tagjaink érdekében. Ha bizalmat kapok azt bizton ígérhetem, hogy számomra a szakszervezet lesz a prioritás, fiatalos lendületemet és buzgó tenni akarásomat a végletekig a szervezetnek fogom szentelni, minden rendelkezésemre álló eszközömmel a MOSZ sikerének eléréséért fogok harcolni.

A továbbiakban a főbb elképzeléseimet szeretném megosztani az alelnöki pozíció kapcsán, amennyiben bizalmat kapok.

- A fiatalabb generáció integrálása

Az egyik legfontosabb pont a szakszervezet életében az új tagok toborzása és szerintem ebben kiemelkedő helye van a fiatalabb generáció bevonásának. Legfőbb célom azon túl, hogy minél több új tagok toborozzunk az, hogy elérjük azt a szintet amikor egy frissen munkába állt rezidensnek a szakszervezeti tagság nem egy megfoghatatlan opció hanem alapvető tény, hogy szakszervezeti tagnak KELL lenni. Elengedhetetlen, hogy mindenki azt érezhesse, hogy képviselve van és a problémáival van hova fordulni, hogy őszinte és félelemtől mentes kommunikációt lehet folytatni a nehézségekről bármilyen téren, amelyre megoldást is kaphat. A fiatalabb generáció bevonására számos, jelenleg kevésbé kiaknázott platform áll rendelkezésre az egyre fejlődő technikák korában, ezeket szintén szeretném végre maximális fordulatszámra járátva kihasználni.

- Tagságbővítés

Egy szakszervezet erejét a tagjai adják, így elengedhetetlen szerepe van a tagság növelésének a szakszervezet életében, most a bértárgyalások idején még jobban mint bármikor. A szakszervezet alulról építkezik és az elmúlt fél év is arról tanúskodik, hogy a végtelenségig hajszolt és kizsákmányolt orvosok nagyon nehezen kezdenek bele plusz dolgokba, még akkor is, ha ez az Ő érdekeit szolgálja. A folyamatos közvetlen kommunikáció híveként úgy gondolom, hogy egy szervezet emberibbé tételével, sok-sok személyes és közvetlen találkozó kapcsán sokkal megfoghatóbbá lehet tenni a szervezetünket, így a tagtoborzás kapcsán a maximális online jelenlétén túl nagy hangsúlyt szeretnék fektetni az országjárásra, a lehető legtöbb megalakult és leendő munkacsoport személyes megkeresésére, nyílt találkozók szervezésére, ezen túl pedig kiemelt hangsúlyt szeretnék helyezni a hallgatók figyelemfelkeltésére és személyes tájékoztatására már az egyetemi éveik alatt is.

- Érdekvédelem

Fontos megteremteni egy jól működő, érdekeket aktívan képviselni tudó szakszervezetet! Ki kell irtani azt a jelenleg működő rendszert ahol az emberek nem mernek vagy nem tudnak felszólalni és kiállni a jogaikért. Ennek érdekében a megfelelő erőforrás megteremtése után szerteágazó, feltétlen bizalmat és anonimitást biztosító jogképviselési rendszer felállítását és folyamatos elégedettségi szintet felmérő rendszer kialakítását tűzöm ki további célul.

- Együttműködés

A fentiekén túl egy szakszervezet életében elengedhetetlennek gondolom az együttműködést az ágazatban jelenlevő összes (az ország határain túl is) többi szervezettel, legyen szó akár más szakszervezetekről akár kamarákról vagy bármilyen egyéb csoportról. Hiszem, hogy egységben az erő és együtt mindig többet tudunk elérni.

Összegezve a terveimet, legfőbb célom a fiatalabb generáció köreiben alapvető gondoltamód váltás elérése a szakszervezeti léttel kapcsolatban és egy nyitott gondolkodású, folyamatos kommunikáción és visszajelzésen, feltétlen együttműködésen alapuló, a tagság érdekeit és jogait a végtelenségig kiharcolni tudó dinamikus szakszervezet alapjainak megteremtése.

Köszönöm a figyelmet mindenkinek aki végig olvasta rövid kis programom, remélem méltó lehetek erre a nemes posztra és megtiszteltek támogatásokkal.

Budapest, 2020.09.09.



dr. Siklós-Bujdos Réka