

Magyar Orvosok Szakszervezetének átalakítása

Dr. Kunetz Zsombor programtervezete

Bemutatkozás:

1999-ben végeztem a SOTE-n, majd traumatológus rezidensként dolgoztam a Székesfehérvári Szent György Kórházban. 2003-ban az addig mellékállásként végzett mentőorvosi munkát választottam, így oxiológiából szakvizsgáztam 2005-ben. 2004-ben létrehoztam a motoros mentőszolgálatot, majd 2005-ben felkértek a légimentők orvosigazgatói pozíciójának betöltésére. Itt is, ahogy a motoros mentésnél, gyakorlatilag egy új rendszert kellett felépíteni, melyek az akkori alapokon ma is léteznek és dolgoznak.

2011-től 2013-ig az Istenhegyi Magánklinika orvosigazgatója voltam, ahol igazgatótanácsi tagsággal is rendelkeztem, az akkor a hazánkba begyűrűző válság ellenére a Klinika fennakadásmentes működését, illetve pénzügyi stabilitását is biztosítottam.

2013 óta kisebb-nagyobb megszakításokkal külföldön dolgozom, de Magyarországon élek.

Ez lehetőséget ad arra, hogy az itteni rendszertől függetlenül szólalhassak meg egészségügyet érintő kérdésekben, függetlenül és a retorzióktól nem tartva.

2010 óta vezetem blogomat, amit mára már sok százezren ismernek, élénk közéleti tevékenységet is végzek.

Ezzel kapcsolatban több olyan konkrét ügyet képviseltem, amelynek az orvostársadalom közvetlen hasznát is élvezte. Az egyik a Baleseti Intézetben a röntgenköpenyek áteresztőképességének problémája volt, az erről szóló cikkem hatására az egész országban ezen köpenyeket felülvizsgálták és sok helyen ki is cserélték. Hasonlóan sikeres volt a 112 központi segélyhívószám és az azt körülölelő infrastruktúra bemutatása, erről több posztom és cikkem is megjelent, ezek eredményeként pedig sikerült megakadályozni a mentők budapesti 104-es hívószámának kizárólagos integrálását a 112-es rendszerbe. A közelmúltból is lehet találni olyan hagyományosan szakszervezeti feladatot, amelyben figyelemfelkeltő cikkem segítségével sikerült elérni, hogy a szegedi telephelyről Makóra költöztetett Pszichiátriai Klinika aktív betegellátása visszakerült Szegedre, az utazásra kényszerített dolgozóknak a gépjármű-transzfer biztosítanak és fokozatosan a Klinika teljes visszaköltöztetésére is sor kerül a közeljövőben.

Ezen kiragadott példák is tökéletesen bemutatják, hogy akkor is lehet eredményeket elérni, ha az ember maga kezdi el a változást kikényszeríteni.

MOSZ programvázlat:

- Térképen elhelyezés:

Sajnos a MOSZ jelen pillanatban nem fejt ki azt a hatékonyságot, nem mutatja azt a potenciált, ami egy ilyen magas presztízsű szakszervezetben benne van. Éppen ezért fel kell rakunk a térképre, meg kell mutatnunk magunkat és ehhez sokéves közéleti szereplésem jelentős segítséget tud nyújtani. Ennek segítségével a MOSZ ismert és elfogadott magas presztízsű brand lesz mind a szakszervezetek között, mind a hazai közéletben.

- Tömegnövelés:

Jól érezhetően megindult az új szakszervezeti tagok beáramlása, akkor, amikor a MOK ezen kampányát elindította. Azonban még mindig kevesen vagyunk ahhoz, hogy jelentős

érdekképviselővé alakulhassunk. Ezért meg fogjuk többszörözni a tagok létszámát, ami talán az egyik legnehezebb feladat lesz.

Ehhez a szakszervezetet szexivé, trendivé kell tennünk, biztosítva azt, hogy egy igazi érdekérvényesítő műhellyé válhasson.

Ezt pedig helyi, régiós és országos akciókkal fogjuk elérni. Amely akciók hatására a teljesen fásult orvosszakma is reményt, fényt láthat az alagút végén.

Nem kerülhető meg a személyes találkozások megszervezése sem, az országjárás, a kamarai csoportokkal való személyes kapcsolattartás, amelyek segítségével közvetlenül is meggyőzhetővé válnak kollégáink és bevonhatóak lesznek a sokkal aktívabb szakszervezeti munkába.

- Rendszer:

Létre kell hozni egy modern szakszervezetet, amely döntéshozatala gyorsan naprakészen reagál a kihívásokra.

A MOSZ jelenlegi struktúrája komoly funkcionális problémákkal küzd. Ráadásul a régi rendszer nem tudja már hatékonyan kiszolgálni a megnövekedett igényeket sem, így a taglétszám bővülése nemcsak új lehetőségeket, hanem további komoly feladatokkal is hozott magával.

Ezért az elkövetkező időben gyorsítani fogunk a tagfelvétel bürokratikus folyamatán, valamint elő fogjuk segíteni a szakszervezeti csoportok megalakítását is. Felépítjük azt a rendszert, amely alkalmas lesz egy modern szakszervezet üzemeltetésére, növelve annak hatékonyságát, rugalmasságát, és ezzel egy időben a szabályozottságát is.

Ehhez azonban, szükséges lesz olyan változtatások előkészítésére, amely a Küldöttgyűlés hatásköre, mint például az Alapszabályzat. Amely ma még rendkívül egyenetlenül képes a tagok érdekeit képviselni, hiszen egy 20 fős kórházi orvoscsoport pontosan annyi szavazattal rendelkezik a Küldöttgyűlésen, mint például az ezres nagyságrendű budapesti háziorvosok csoportja, vagy a Debreceni Egyetem orvoscsoportja.

Mindezen változások mellett elengedhetetlen a MOSZ belső és külső kapcsolatainak megerősítése, melynek során egy, a szakszervezetünkhöz méltó pozíciót fogunk a jövőben elfoglalni a konföderáción belül is.

Ezek azonban -a külföldi lehetőségekkel egyetemben- már túlmutatnak a rendelkezésre álló mandátum idején, így ezen kérdések szabályozására és megnyitására akkor lesz módunk, ha a saját működésünket és taglétszámunkat rendbe tudtuk tenni.

Remélem kivonatos, de iránymutató programtervem elnyeri tetszésedet és ezzel a szavazatodat is.

Köszönöm, hogy elolvastad!

Budapest, 2020. szeptember 09.

Dr. Kunetz Zsombor