



## BELÜGYMINISZTERIUM

DR. TAKÁCS PÉTER  
EGÉSZSÉGÜGYI ÁLLAMTITKÁR

**Tárgy:** Válaszlevél – MOSZ részére  
**Iktatószám:** BM/33657-2/2023  
**Hiv.szám:** BMÉRK/294780/2023.  
**Ügyintéző:** Dr. Baticz Orsolya  
**Tel:** +36 1 795 5198  
**E-mail:** [orsolya.baticz@bm.gov.hu](mailto:orsolya.baticz@bm.gov.hu)

**dr. Srádi Péter**  
elnök úr részére

**Magyar Orvosok Szakszervezete**

**[mosz@magyarorvosok.hu](mailto:mosz@magyarorvosok.hu)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Köszönettel fogadtam a hazai gazdasági szereplők versenyképességét növelő törvényjavaslat (T/6080) foglalkozás-egészségügyi ellátási rend tervezett átalakításával kapcsolatban írt megkeresését. A levelében foglaltakhoz kapcsolódóan az alábbiakról tájékoztatom.

A Kormány egységesen döntött a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok komplex felülvizsgálata mellett. A tervezett szabályozás Országgyűlés általi elfogadását és hatálybalépését követően az ágazatért felelős miniszterek határozhatják meg azokat a munkaköröket, feladatköröket, amelyek esetében a munkára való alkalmasság megállapításához az orvosi vizsgálat kötelező marad.

**Szakmai állásfoglalásunk, hogy a foglalkozás-egészségügyi alkalmasság megítélése orvos-szakmai feladat.**

A kormányzati célok nem irányulnak és nem is jelentik semmilyen formában a munkavállalók egészségvédelmének csökkenését. Mindezt a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, annak végrehajtási rendeletei és a Magyarország által elfogadott nemzetközi szerződések is biztosítják. A jogszabály módosítás nem terjed ki a megfelelő munkakörülményekre vonatkozó szabályozásra, a munkakörülmények tekintetében változatlanok maradnak a törvényi előírások.

A munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó kötelezettségek is változatlanok maradnak (megfelelő élettani adottságok, a foglalkoztatás az egészséget, testi épséget ne veszélyeztesse, semmilyen formában ne jelentsen veszélyt a munkavállalóra stb.), a törvény módosításával kapcsolatban ebben a tekintetben sem történik változás.

Azokban a munkakörökben, ahol jogszabály nem ír elő kötelező munkaalkalmassági vizsgálatot, a munkáltató maga is dönthet úgy, hogy munkavállalói foglalkoztatását orvosi alkalmassági vizsgálat előzze meg, illetve ösztönözheti a munkavállalókat a népegészségügyi célú szűréseken való rendszeres részvételre.

Budapest, 2023. december „19”

Tisztelettel:

**Dr. Takács Péter**

