

Dr. Srádi Péter
elnök úr részére

Magyar Orvosok Szakszervezete

Tisztelt Elnök Úr!

Tárgyi témában érkezett levelét köszönettel megkaptam.

Először is engedje meg, hogy ezúton is gratuláljunk a megválasztásához! Munkájához sok sikert kívánunk, egyben bízunk abban, hogy a partneri kapcsolatra épülő együttműködésünk a jövőben is eredményes lesz.

Az Ön által felvázolt két probléma kapcsán az alábbiakról tudom tájékoztatni.

1) Az ionizáló sugárzásnak, illetve kettős egészségkárosító kockázatnak kitett munkahelyen alkalmazott egészségügyi dolgozó pótszabadsága

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.) 6. § (6) és (7) bekezdésében foglalt pótszabadságok kapcsán tudomásunk van arról, hogy a nem teljeskörű és nem egyértelmű szabályozás nehézségeket okoz az egyes egészségügyi intézményekben az egységes jogértelmezésben. Ennek okán a témával kapcsolatban megkerestük az Egészségügyért Felelős Államtitkárságot, az egyeztetés eredményeként az Államtitkárság iránymutatása alapján a tárgyban további szakmai egyeztetések lefolytatása szükséges az érdekvédelmi szervezetekkel és a szakmai kollégiummal.

2) Szombati egészségügyi ügyelet utáni pihenőnap kérdése

Ezen problémakör is az OKFŐ fókuszába került, így tisztában vagyunk azzal, hogy a pihenőidő és pihenőnap jogi szabályozása többféle értelmezést is lehetővé tesz, melynek okán az egészségügyi intézmények ezzel kapcsolatos jogértelmezése nem egységes. Ennek kapcsán készítettünk felméréseket, az adatok elemzése alapján látjuk a jelenlegi anomáliákat, és ennek mentén a jogszabályi környezet egyszerűsítésére és egységes alkalmazhatóságára vonatkozóan javaslataink egyeztetésre kerültek az Egészségügyért Felelős Államtitkársággal.

A téma kapcsán az alábbiakat fontosnak tartjuk megjegyezni.

Ahogy az Ön is jelezte, az Alkotmánybíróság IV/702/2019 AB határozata értelmében a napi pihenőidőt és a heti pihenőnapot külön kell kiadni. Az Eszjtv. háttérjogszabályaként alkalmazandó Mt. 104. § (5) bekezdése 2023. január 1-je óta úgy rendelkezik, hogy **nem kell napi pihenőidőt beosztani, ha a munkáltató a munka befejezését közvetlenül követő napra munkaidőt nem oszt be vagy rendkívüli munkaidőt nem rendel el.** Ugyanakkor az **Európai Unó Bírósága** 2023. márciusában megállapította, hogy **a napi és a heti pihenőidő nem telhet párhuzamosan, és a napi pihenőidő akkor is megilleti a munkavállalót, ha utána a heti pihenőidő következik.** Ezért az Mt. idézett szabályának fenntarthatósága legalábbis kérdéses, azonban jelenleg hatályos, így alkalmazható.

Fentieket összefoglalva, az OKFŐ részéről tisztában vagyunk az Ön által vázolt egyenlőtlenségekkel és azok hatásaival, és bízunk abban, hogy a jelzett problémák az ágazat szereplői számára egyértelmű és egységes megoldása mielőbb rendezésre kerül. Ezúton is köszönjük az ehhez nyújtott segítségüket, azáltal, hogy jelzik számunkra a jogszabályi környezetből fakadó, ellátási szinteken érzékelhető és jelentkező kérdéseket és nehézségeket.

Tisztelettel:

Dr. Bene Ildikó főigazgató-helyettes asszony távollétében,
Dr. Páva Hanna igazgató asszony megbízásából

dr. Raffay Bálint
főigazgatói hivatalvezető

Főigazgatói Hivatal

 ORSZÁGOS
KÓRHÁZI
FŐIGAZGATÓSÁG
H-1125 Budapest, Diós árok 3.
t: +36 1 550 3455
e: foigtitk@okfo.gov.hu