**Jegyzőkönyv**

**MOSZ munkahelyi/megyei csoport alakulásáról**

Készült ……………………………………………………………………………………………………… intézményben/megyében, 202…… év …… hó …… napon.

Jelen vannak a mellékelt jelenléti íven feltüntetett személyek, MOSZ tagok.

A jelenlévő MOSZ tagok a következő döntéseket hozták:

1. Nyílt szavazással (…………… szavazattal) megválasztották az ülés levezető elnökének:

Dr. ……………………………………………………………………-t.

1. Nyílt szavazással (…………… szavazattal) megválasztották jegyzőkönyvvezetőnek:

Dr. ……………………………………………………………………-t.

1. Nyílt szavazással (…………… szavazattal) megválasztották jegyzőkönyv hitelesítőnek:

Dr. ……………………………………………………………………-t.

1. **Nyílt szavazással határoztak a MOSZ munkahelyi/megyei csoportjának megalakításáról, a MOSZ Elnökségének, valamint a Munkáltatónak történő bejelentésről.**

A nyílt szavazás eredménye: …………… igen, …………… nem, …………… tartózkodás.

1. **Titkos szavazással megválasztották a MOSZ munkahelyi/megyei csoportja nevében eljáró munkahelyi/megyei csoportvezető tisztségviselőt.**

* A helyszínen jelölést kapott, egyben jelölését elfogadta:

Dr. ………………………………………………………………………

Dr. ………………………………………………………………………

Dr. ………………………………………………………………………

* Titkos szavazás eredményeképpen ………… szavazattal a MOSZ munkahelyi/megyei csoportvezető tisztségviselője:

Dr. ………………………………………………………………………

1. **Titkos szavazással megválasztották a munkahelyi/megyei csoport MOSZ Küldöttgyűlési küldöttét**.

* A helyszínen jelölést kapott, egyben jelölését elfogadta:

Dr. ………………………………………………………………………

Dr. ………………………………………………………………………

Dr. ………………………………………………………………………

* Titkos szavazás eredményeképpen …………… szavazattal a MOSZ Küldöttgyűlés küldötte:

Dr. ……………………………………………………………………….

**Küldött e-mail címe: …………………………………… Küldött telefonszáma: …………………………………….**

k.m.f.

levezető elnök jegyzőkönyvvezető jegyzőkönyv-hitelesítő

Név: Név: Név:

Lakcím: Lakcím: Lakcím:

Szig. szám: Szig. szám: Szig. szám:

Aláírás: Aláírás: Aláírás:

**Jelenléti ív**

MOSZ ………………………………………………………… munkahelyi/megyei csoport gyűlés, 202…… év …… hó …… napon.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sorsz. | Név | Szervezeti egység | Pecsétsz. | Lakcím | Aláírás |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |  |
| 17. |  |  |  |  |  |
| 18. |  |  |  |  |  |
| 19. |  |  |  |  |  |
| 20. |  |  |  |  |  |

levezető elnök jegyzőkönyvvezető jegyzőkönyv-hitelesítő

Név: Név: Név:

Lakcím: Lakcím: Lakcím:

Szig. szám: Szig. szám: Szig. szám:

Aláírás: Aláírás: Aláírás:

**Jelenléti ív**

MOSZ ………………………………………………………… munkahelyi/megyei csoport gyűlés, 202…… év …… hó …… napon.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sorsz. | Név | Szervezeti egység | Pecsétsz. | Lakcím | Aláírás |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

levezető elnök jegyzőkönyvvezető jegyzőkönyv-hitelesítő

Név: Név: Név:

Lakcím: Lakcím: Lakcím:

Szig. szám: Szig. szám: Szig. szám:

Aláírás: Aláírás: Aláírás:

Segédlet

A munkahelyi csoport alakításához legalább **3 tagdíjfizető tag** jelenléte szükséges.

A tisztségviselő(k) megbízatása maximum 5 évre szól, tehát 5 évente tisztújító csoportgyűlést kell tartani.

A csoportvezető és a küldött lehet ugyanaz a személy. A küldöttgyűlésen a csoportvezető és a küldött is részt vehet, szavazati joga csak a küldötteknek van.

**A Jegyzőkönyvön és a Jelenléti íven a „munkahelyi/megyei” szövegrészből a megfelelő aláhúzandó, vagy a nemkívánt rész törlendő.**

Ha többen vagytok, mint 20 fő, akkor a sorszám nélküli Jelenléti íven folytassátok az aláírásokat, a további sorszámok feltüntetésével.

A csoport megalakítása után a jegyzőkönyvet és a jelenléti ívet (íveket) juttasd el az elnökséghez, pl. e-mail-ben, szkennelve a mosz@mok.hu címre.

Amennyiben további kérdésed van felteheted a mosz@mok.hu címen vagy telefonon szakszervezetünk ügyvédjénél.

Dr. Kónya Zsuzsanna, tel.: +36 20 416 0158

Alapszabály ide vágó részei:

Az egyesület tagja jogosult:

a) az egyesület tevékenységében részt venni

b) az egyesület szolgáltatásait igénybe venni

c) a küldöttgyűlésen részt venni, **szavazati jogát gyakorolni**, a küldöttgyűlés

rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és

észrevételeket tenni

d) az egyesület irataiba betekinteni

e) arra, hogy **az egyesület tisztségviselőjévé válasszák**, amennyiben vele szemben

jogszabályban meghatározott kizáró ok nem áll fenn.

Az Egyesület tagjai jogaikat és kötelezettségeiket személyesen gyakorolják. **A tagdíjat**

**nem, vagy nem a küldöttgyűlés határozatának megfelelően fizető tagok csak a**

**tagdíjhátralékuk kiegyenlítését követően gyakorolhatják a jogaikat.**

A küldöttgyűlésen — a küldötteken kívül — részt vesznek a helyi és országos szervek tisztségviselői és az elnökség által meghívott szakértő tagok is, de szavazati joggal csak a küldöttek rendelkeznek.

A helyi szervek

1. Az Egyesület tagjai a munkáltatóknál munkahelyi csoportokat alkotnak, a tagok maguk

közül **munkahelyi csoportvezetőt választanak, továbbá delegálják a Küldöttgyűlésbe**

**képviselőjüket.**

2. Minden munkahelyi csoport **egy küldöttet választhat a Küldöttgyűlésbe, ahol minden**

**küldöttnek egy szavazata van.**

3. A munkahelyi csoportvezető megbízatása **öt évre szól.**

4. A munkahelyi csoportgyűlést a munkahelyi csoportvezető, vagy a csoporttagok

egyharmada az ok és a cél megjelölésével írásban hívja össze. Amennyiben a munkahelyi

csoport tagjai elégedetlenek a munkahelyi csoportvezető érdekképviseleti

tevékenységével, úgy jogosultak a munkahelyi csoportvezetőt tisztségéből visszahívni a

megbízatás lejárta előtt, és új munkahelyi csoportvezetőt választani.

5. **A munkahelyi csoport határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.** A munkahelyi

csoportgyűlés **határozatképes, ha azon a csoporttagok fele és még egy fő megjelent**, illetve

ha a megjelent tagok száma nem éri el a határozatképességhez szükséges mértéket, úgy 15

napon belül a csoportgyűlést változatlan napirenddel újra össze kell hívni, ekkor a

megjelentek számától függetlenül a munkahelyi csoportgyűlés határozatképesnek

nyilvánítható.

6. A munkahelyi csoport nem önálló jogi személy, saját vagyonnal nem rendelkezik, a csoport

tagja, illetve vezetője nem járhat el az Egyesület képviseletében, a csoport az Elnökség

irányítása alatt működik.

**7. Azok a tagok, akik nem több munkavállalót foglalkoztató, nagyobb szervezetben**

**dolgoznak, így nem tudnak munkahelyi csoportot alakítani (háziorvosok, házi**

**gyerekorvosok, alapellátásban dolgozó fogorvosok, iskola egészségügyi szolgálat orvosai,**

**stb.) megyénként (illetve Budapesten) alkotnak egy - egy csoportot és csoportonként egy**

**csoportvezetőt jogosultak választani. Ugyanezek a csoportok szakterületenként egy - egy**

**küldöttet jogosultak a Küldöttgyűlésbe delegálni.**

8. A munkahelyi, a megyei és budapesti csoportok megalakulásáról a csoportok vezetői a

jegyzőkönyv megküldésével értesítik az Elnökséget, amely nyilvántartja azokat. A

csoportvezetők a választásról felvett jegyzőkönyv egy példányának megküldésével

tájékoztatják a megválasztott küldött személyéről, elérhetőségéről, e-mail címéről az

Elnökséget.